



GIAGUARO S.p.A.

INDUSTRIA CONSERVE ALIMENTARI

"CODICE ETICO"

GIAGUARO S.p.A.

Il Codice Etico inteso come carta dei diritti e obblighi morali, definisce le responsabilità etico-sociali di chi fa parte dell'azienda.

Il Codice Etico è uno strumento per prevenire una condotta irresponsabile o illegale da parte di chi opera in nome e/o per conto di Giaguaro spa. I valori e i principi espressi nelle nostre Vision, Mission e Values hanno il proprio fondamento in questo documento. La conoscenza e l'applicazione del Codice da parte dei dipendenti svolgono un ruolo chiave per garantire l'affidabilità e la buona reputazione della nostra azienda e sono richieste a tutti i dipendenti e a chiunque operi per conto di Giaguaro S.p.A.. Per garantire la più ampia diffusione dei suoi contenuti, il Codice Etico è anche pubblicato sul sito internet della società.

Vi esorto pertanto a leggere con attenzione questo documento e mi auguro che i principi espressi ispirino il vostro approccio alle attività quotidiane.

**Il Presidente del C.d.A.
Sig. Pietro Franzese
GIAGUARO S.p.A.**

INDICE

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.D.A.

- ARTICOLO 1: PREMESSA
- ARTICOLO 2: OBIETTIVI E VALORI
- ARTICOLO 3: AZIONISTI
- ARTICOLO 4: CLIENTI
- ARTICOLO 5: COMUNITA'
- ARTICOLO 6: RAPPORTO CON I FORNITORI
- ARTICOLO 7: RISORSE UMANE
- ARTICOLO 8: AMBIENTE
- ARTICOLO 9: POLITICA ANTI-CORRUZIONE
- ARTICOLO 10: INFORMAZIONI - LIBRI CONTABILI E REGISTRAZIONI
- ARTICOLO 11: CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE
- ARTICOLO 12: OSSERVANZA DEL CODICE E REVISIONE DEL CODICE

Sede Legale e Amministrativa:

Via Ingegno snc - 84087 Sarno (SA) Italy

Cap. Soc. € 7.400.000,00 i.v.

P.IVA, Cod. Fiscale e Registro Imprese. 01020090658

C.C.I.A.A. Salerno N°173077

Tel: (0039) 0815136356 - 0815136302

Fax: (0039) 0815136342

E-mail: info@giaguarospa.com

Internet: www.giaguarospa.com





GIAGUARO S.p.A.

INDUSTRIA CONSERVE ALIMENTARI

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.D.A.

L'etica dei comportamenti negli affari è per noi un valore fondamentale ed è una responsabilità condivisa da tutti i membri della Giaguaro S.p.A.. Ciascun dipendente ha la responsabilità di proteggere la nostra risorsa più preziosa: la reputazione.

Il presente Codice Etico (di qui in avanti più semplicemente "Codice") deve essere osservato da tutti coloro che svolgono attività per conto di Giaguaro S.p.A., compresi i manager, i funzionari, i dipendenti, gli agenti, i rappresentanti, i lobbisti, gli statisti, i collaboratori esterni, i fornitori e i consulenti (di qui in avanti più semplicemente "Parti Interessate") e si propone di indirizzare l'assunzione di responsabilità nelle questioni legali ed etiche, di dissuadere dal compiere comportamenti scorretti e di promuovere:

- il rispetto di leggi, regole e regolamenti vigenti;
- una condotta onesta ed etica, che comprende la correttezza nella gestione di conflitti di interessi reali o potenziali nell'ambito di relazioni personali o professionali;
- l'integrità delle informazioni finanziarie, che possano influenzare le decisioni del management e del Consiglio di Amministrazione, nonché la percezione e la valutazione che il mondo esterno ha della nostra società;
- la completa, corretta, accurata, tempestiva e comprensibile trasparenza nei rapporti e nei documenti che mettiamo agli atti o inviamo alle autorità governative o usiamo nelle comunicazioni pubbliche;
- responsabilità e trasparenza nell'osservanza del Codice, compresa la tempestiva attivazione del sistema di controllo interno a fronte di qualsiasi sospetto di violazione;

Tutte le Parti Interessate sono tenute a leggere, approvare e sottoscrivere il Codice e tutte le altre applicabili politiche aziendali. La violazione della legge, del Codice o di altre politiche o procedure aziendali sarà passibile di provvedimenti disciplinari che potranno anche comportare la risoluzione del rapporto di lavoro e/o l'interruzione delle relazioni commerciali.

Il Presidente del C.d.A.
Sig. Pietro Franzese
GIAGUARO S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa:

Via Ingegno snc - 84087 Sarno (SA) Italy
Cap. Soc. € 7.400.000,00 i.v.
P.IVA, Cod. Fiscale e Registro Imprese. 01020090658
C.C.I.A.A. Salerno N°173077

Tel: (0039) 0815136356 - 0815136302
Fax: (0039) 0815136342

E-mail: info@giaguarospa.com
Internet: www.giaguarospa.com





GIAGUARO S.p.A.

INDUSTRIA CONSERVE ALIMENTARI

ARTICOLO 1: PREMESSA

Giaguaro S.p.A. informa la propria attività interna ed esterna al rispetto dei principi enunciati in questo Codice, nella convinzione che l'etica del comportamento, in un'azienda debba essere perseguita congiuntamente e con uguale enfasi rispetto al successo economico dell'azienda stessa. Giaguaro S.p.A. si impegna a condurre la propria attività nel rispetto dei più alti standard di etica nel rispetto della normativa vigente ed evitando anche l'insorgenza di comportamenti scorretti o illegali. Nello sviluppo della propria attività, Giaguaro S.p.A. si ispira al rispetto e alla protezione dei diritti umani, salvaguardando la dignità, la libertà e l'uguaglianza degli esseri umani. Giaguaro S.p.A. ripudia ogni tipo di discriminazione e comportamenti e attività illegali, come la corruzione e il lavoro forzato o minorile. A tale riguardo, Giaguaro S.p.A. opera nel quadro generale di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni Fondamentali dell'International Labor Organization (ILO).

ARTICOLO 2: OBIETTIVI E VALORI

L'obiettivo primario della Giaguaro S.p.A. è quello di creare valore per gli azionisti, strategie industriali e finanziarie, e la conseguente condotta operativa - ispirate all'efficiente uso delle risorse - è orientata al raggiungimento di questo obiettivo.

A tal fine, la società Giaguaro S.p.A. e tutte le Parti interessate devono rispettare senza deroghe i seguenti principi di comportamento:

- come membri attivi e responsabili delle comunità nelle quali operiamo, dobbiamo assumerci l'impegno di rispettare tutte le leggi in vigore nei Paesi in cui svolgiamo la nostra attività e di seguire tutti i principi comunemente riconosciuti di etica commerciale come la trasparenza, l'onestà e la lealtà;
- rifiutiamo qualsiasi coinvolgimento in comportamenti illegittimi, scorretti o comunque criticabili (nei confronti della comunità, delle pubbliche autorità, dei clienti, dei dipendenti, degli investitori e dei concorrenti) al fine di conseguire Obiettivi economici, che perseguiamo esclusivamente con l'eccellenza delle prestazioni, la qualità, la competitività di prodotti e servizi, basate sull'esperienza, l'attenzione al cliente e l'innovazione;
- ripudiamo fermamente l'intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro, ovvero i fenomeni del caporalato e del lavoro nero, atteso che le condizioni di estremo sfruttamento che essi comportano sui lavoratori non solo sono inaccettabili ed incompatibili con i nostri valori nonché con quanto espressamente previsto dalla Costituzione, ma ledono inesorabilmente la sicurezza, la libertà e soprattutto la dignità umana, in primo luogo degli stessi lavoratori, ponendosi, tra l'altro, palesemente in contrasto con quell'utilità sociale, che, in ossequio al disposto secondo quanto sancito dall'articolo 41 della Carta Costituzionale, deve, invece, sempre caratterizzare l'iniziativa economica privata;
- poniamo in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei menzionati principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte delle Parti Interessate e a vigilare sulla loro osservanza e concreta applicazione;
- garantiamo l'applicazione delle sanzioni previste per qualsiasi violazione di queste politiche e principi;
- manteniamo libri e registrazioni contabili accurate, ed assicuriamo agli investitori e alla comunità in generale la completa trasparenza sulle nostre attività;
- ci impegniamo ad una concorrenza leale, funzionale ai nostri interessi così come all'interesse di tutti gli operatori presenti sul mercato, dei clienti e degli stakeholder;
- perseguiamo l'eccellenza e la competitività sul mercato, offrendo servizi e prodotti di qualità;
- salvaguardiamo e potenziamo il valore di tutti i nostri dipendenti;

Sede Legale e Amministrativa:

Via Ingegno snc - 84087 Sarno (SA) Italy

Cap. Soc. € 7.400.000,00 i.v.

P.IVA, Cod. Fiscale e Registro Imprese. 01020090658

C.C.I.A.A. Salerno N°173077

Tel: (0039) 0815136356 - 0815136302

Fax: (0039) 0815136342

E-mail: info@giaguarospa.com

Internet: www.giaguarospa.com





GIAGUARO S.p.A.

INDUSTRIA CONSERVE ALIMENTARI

- rispettiamo l'ambiente e usiamo le risorse naturali in modo responsabile, con l'obiettivo di realizzare uno sviluppo sostenibile e di rispettare i diritti delle generazioni future.

ARTICOLO 3: AZIONISTI

Giaguaro S.p.A. si impegna a garantire trasparenza e pari trattamento a tutte le categorie di azionisti e ad evitare che si verifichino trattamenti preferenziali per una categoria o un'azienda.

ARTICOLO 4: CLIENTI

L'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti dalla Giaguaro S.p.A. in termini di qualità, sicurezza e prestazioni si basa sull'attenzione alla clientela e sulla prontezza nel soddisfarne le richieste. Noi cerchiamo pertanto di assicurare una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze del cliente, con correttezza, cortesia e spirito di collaborazione.

ARTICOLO 5: COMUNITA'

Giaguaro S.p.A. contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera, offrendo servizi efficienti e prodotti tecnologicamente avanzati. Noi ci consideriamo cittadini di ogni località nella quale stabiliamo la nostra attività e come privati cittadini sentiamo la responsabilità di dare supporto alla comunità, partecipando attivamente e sostenendo progetti che possono ulteriormente migliorare il benessere delle comunità locali, comportandoci come cittadini corretti e partecipativi. Giaguaro S.p.A. rispetta tutte le leggi e le regole vigenti, e intrattiene con le autorità locali, nazionali e sovranazionali buone relazioni, basate sulla piena e l'attiva collaborazione e sulla trasparenza. Coerentemente con questi Obiettivi e con le responsabilità assunte nei riguardi dei diversi *stakeholder*, Giaguaro S.p.A. considera la ricerca e l'innovazione quali condizioni prioritarie per la crescita e il successo. Giaguaro S.p.A. vede con favore, e se necessario sostiene, le iniziative sociali, culturali ed educative orientate alla promozione della persona e al miglioramento delle sue condizioni di vita. Giaguaro S.p.A. non versa contributi e non concede trattamenti di miglior favore o altri privilegi, né dona oggetti di valore a rappresentanti governativi (compresi i dipendenti di organizzazioni o imprese possedute o controllate dallo Stato), a parti politiche o ad organizzazioni sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, salvo laddove consentito dalla legge, dalle disposizioni di questo Codice e delle altre politiche della Società.

ART. 6: RAPPORTO CON I FORNITORI

Giaguaro S.p.A. riconosce il ruolo fondamentale dei Fornitori per il miglioramento della propria capacità di soddisfare le esigenze dei clienti. Giaguaro S.p.A. promuove lo sviluppo - di rapporti duraturi con i Fornitori, in un approccio reciproco di legalità, trasparenza, onestà e collaborazione, quali principi generalmente accettati di etica professionale. In particolare, i contratti con Fornitori la cui attività viene svolta in certi paesi - definiti "a rischio" da organizzazioni riconosciute - possono includere clausole con riferimento a requisiti specifici o alla possibilità per Giaguaro S.p.A. di avvalersi di azioni di controllo presso le sedi o le unità operative del Fornitore al fine di verificare che tali requisiti siano rispettati.

ARTICOLO 7: RISORSE UMANE

Giaguaro S.p.A. riconosce la centralità del ruolo delle "Risorse Umane" come fattore essenziale per il successo delle proprie attività. Il contributo professionale dei dipendenti, in un contesto di reciproca lealtà e fiducia, è quindi considerato un elemento decisivo per lo sviluppo delle attività della Società. Giaguaro S.p.A. tutela la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro e considera il rispetto dei diritti dei lavoratori fondamentale per lo svolgimento delle attività aziendali. Inoltre, si impegna fermamente a non ricorrere, neppure indirettamente, sia all'intermediazione illecita ed allo sfruttamento del lavoro che all'utilizzo di forza lavoro

Sede Legale e Amministrativa:

Via Ingegno snc - 84087 Sarno (SA) Italy

Cap. Soc. € 7.400.000,00 i.v.

P.IVA, Cod. Fiscale e Registro Imprese. 01020090658

C.C.I.A.A. Salerno N°173077

Tel: (0039) 0815136356 - 0815136302

Fax: (0039) 0815136342

E-mail: info@giaguaroSPA.com

Internet: www.giaguaroSPA.com





GIAGUARO S.p.A.

INDUSTRIA CONSERVE ALIMENTARI

minorile. Giaguaro S.p.A. promuove pari opportunità e favorisce la crescita professionale delle persone, vietando ogni tipo di violenza o vessazione, sia di natura sessuale sia riferite a diversità personali, politiche e culturali.

ARTICOLO 8: AMBIENTE

Giaguaro S.p.A. crede in una crescita globale sostenibile, nel comune interesse di tutti gli stakeholder, presenti e futuri. I loro investimenti e le scelte di business sono pertanto informate al rispetto dell'ambiente e della salute pubblica. Senza pregiudicare l'osservanza della specifica normativa vigente, Giaguaro S.p.A. prende in considerazione le problematiche ambientali quando effettua le proprie scelte, adottando anche - se fattibile sia operativamente che economicamente - tecnologie e metodi di produzione eco-compatibili, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

ARTICOLO 9: POLITICA ANTI-CORRUZIONE

La corruzione di pubblici ufficiali è proibita.

Nessuna delle Parti Interessate è autorizzata ad elargire - direttamente o indirettamente - alcunché di valore a pubblici ufficiali allo scopo di ottenere o mantenere un rapporto commerciale o di percepire indebiti vantaggi commerciali. Il termine "Pubblico Ufficiale" è usato nell'accezione più ampia e comprende i dipendenti di strutture possedute o controllate dallo Stato, le organizzazioni internazionali pubbliche, i partiti e i candidati a cariche pubbliche. Nelle trattative con organizzazioni o persone collegate alla struttura pubblica, i dipendenti di ciascuna delle Parti Interessate, devono conformarsi ai principi che regolano il nostro modo di operare enunciati in questo Codice e attenersi rigorosamente alle politiche e procedure della Giaguaro S.p.A..

La corruzione a livello commerciale è proibita, ed i dipendenti tutti devono attenersi al citato principio anche nei confronti delle controparti private. Tale disciplina Anti-Corruzione richiede l'osservanza delle altre politiche e procedure della Giaguaro S.p.A. di volta in volta promulgate.

ARTICOLO 10: INFORMAZIONI - LIBRI CONTABILI E REGISTRAZIONI

Giaguaro S.p.A. è consapevole dell'importanza di una corretta informazione sulle proprie attività per gli investitori e la comunità in generale. Di conseguenza, entro limiti compatibili con i requisiti di riservatezza insiti nella conduzione di un'impresa, Giaguaro S.p.A. persegue la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder. In particolare, Giaguaro S.p.A. comunica con gli investitori nel rispetto dei principi di correttezza, chiarezza e parità di accesso alle informazioni. Giaguaro S.p.A. provvede a tenere libri, registrazioni e contabilità con un ragionevole livello di dettaglio, per rappresentare in modo accurato e corretto tutte le loro transazioni e per mantenere la documentazione nei tempi e modi previsti dalle politiche della Società, nonché dalla normativa in materia vigente.

Giaguaro S.p.A. e le Parti Interessate non devono mai, in nessun caso, tenere registrazioni in modo inaccurato. Uso o fuorviante, anche nel caso in cui tale mancanza possa essere ragionevolmente ritenuta priva di effetti dannosi. Questa politica di registrazione delle informazioni completa, corretta, accurata e tempestiva, si applica anche alla registrazione delle presenze, alle note spese e a tutti i documenti analoghi richiesti dall'Azienda.

Nessuna persona deve intraprendere in alcun modo azioni che possano tradursi in comportamenti proibiti.

ARTICOLO 11: CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE

E' politica della Giaguaro S.p.A. rispettare tutte le leggi applicabili sul controllo dell'esportazione. Tutto il personale della Società è tenuto all'osservanza di tali leggi. In nessun

Sede Legale e Amministrativa:

Via Ingegno snc - 84087 Sarno (SA) Italy

Cap. Soc. € 7.400.000,00 i.v.

P.IVA, Cod. Fiscale e Registro Imprese. 01020090658

C.C.I.A.A. Salerno N°173077

Tel: (0039) 0815136356 - 0815136302

Fax: (0039) 0815136342

E-mail: info@giaguaroSPA.com

Internet: www.giaguaroSPA.com





GIAGUARO S.p.A.

INDUSTRIA CONSERVE ALIMENTARI

caso i dipendenti della Giaguaro S.p.A. sono autorizzati ad effettuare trasferimenti, esportazioni, riesportazioni, vendite o cessione di prodotti, dati tecnici o servizi non consentiti dalle vigenti leggi sul controllo dell'esportazione.

Giaguaro S.p.A. si impegna a rispettare tutte le sanzioni economiche nei riguardi di specifiche entità o Paesi, comprese le sanzioni economiche imposte da NU, UE ed altre giurisdizioni nelle quali Giaguaro S.p.A. opera.

ARTICOLO 12: OSSERVANZA DEL CODICE E REVISIONE DEL CODICE

La Società Giaguaro S.p.A., i propri organi sociali e le Parti Interessate, si impegnano a rispettare rigorosamente il presente Codice, la normativa applicabile, la disciplina e le procedure adottate di volta in volta dalla Società per dare completa attuazione al presente Codice. Giaguaro S.p.A., si impegna a mettere in atto e far applicare procedure, regole e istruzioni specifiche per assicurare che tutte le Parti Interessate si comportino in conformità con i valori e i requisiti enunciati nel Codice. La violazione del Codice, delle politiche e procedure emanate per la sua implementazione e attuazione o di altre politiche della Giaguaro S.p.A. o di qualsiasi legge o regola vigente, saranno motivo di serie sanzioni disciplinari, compresa la possibile risoluzione del rapporto di lavoro e/o interruzione della relazione commerciale. Quale parte del proprio impegno ad un comportamento etico e rispettoso della legge. Giaguaro S.p.A. richiede alle Parti Interessate di riferire, agli organi preposti, qualsiasi violazione della legge, del Codice o degli standard di etica effettiva o presunta, affinché possano essere opportunamente investigate e affrontate. L'obbligo si estende al caso in cui sussista un ragionevole sospetto, pur senza esserne certi, che stia avvenendo una violazione di quanto sopra. Il mancato rispetto di questo obbligo di informazione costituisce a sua volta violazione del Codice e, in quanto tale, possibile motivo di serie sanzioni disciplinari, compresa la possibile risoluzione del rapporto di lavoro e/o interruzione della relazione commerciale. Giaguaro S.p.A. svolgerà indagini su tutte le segnalazioni e non tollererà comportamenti discriminatori e/o ritorsioni a seguito di segnalazioni compiute in buona fede. Chiunque sia tenuto al rispetto di questo Codice ha l'obbligo non solo di riferire eventuali violazioni, ma anche di collaborare pienamente alla verifica della supposta violazione. La mancata collaborazione e/o la deliberata comunicazione di informazioni false o fuorvianti durante un'indagine sono passibili di sanzioni che possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso di dipendenti o all'interruzione delle relazioni commerciali nel caso di clienti, fornitori c/o altre terze parti.

Il Codice Etico vive e si evolve con lo sviluppo del business nel contesto competitivo. sempre pronto ad accogliere le richieste di legalità e correttezza che possono provenire da qualsiasi gruppo di stakeholder.

La revisione del Codice deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Il presente documento è stato approvato dal C.d.A. della Giaguaro S.p.A. in data 30/09/2016 come da verbale agli atti.

Sarno, lì 30/09/2016

**Il Presidente del C.d.A.
Sig. Pietro Franzese
GIAGUARO S.p.A.**

Sede Legale e Amministrativa:

Via Ingegno snc - 84087 Sarno (SA) Italy
Cap. Soc. € 7.400.000,00 i.v.
P.IVA, Cod. Fiscale e Registro Imprese. 01020090658
C.C.I.A.A. Salerno N°173077

Tel: (0039) 0815136356 - 0815136302
Fax: (0039) 0815136342

E-mail: info@giaguarospa.com
Internet: www.giaguarospa.com

