

"CODE D'ÉTHIQUE"

GIAGUARO S.p.A.

Le code d'éthique, conçu comme une charte des droits et obligations moraux, définit les responsabilités éthiques et sociales de qui fait partie de l'entreprise. Le code Etique c'est un outil pour prévenir les comportements irresponsables ou illégaux de la part de ceux qui nom et / ou pour le compte de Giaguaro spa.

Les valeurs et principes exprimés dans notre Vision, Mission et Valeurs ont sa fondation dans ce document. La connaissance et l'application du Code par le les employés jouent un rôle clé pour assurer la fiabilité et la bonne réputation de notre entreprise et ils sont requis de tous les employés et de toute personne agissant au nom de Giaguaro S.p.A .

Pour garantir le plus large diffusion des contenus du Code Etique, il a été également publié sur le site internet de la Société.

Je vous invite donc à lire attentivement ce document et j'espère que les principes exprimés inspireront le votre approche aux activités quotidiennes.

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION DU PRÉSIDENT DU C.D.A.

- ARTICLE 1: INTRODUCTION
- ARTICLE 2: OBJECTIFS ET VALEURS
- ARTICLE 3: ACTIONNAIRES
- ARTICLE 4: CLIENTS
- ARTICLE 5: COMMUNAUTÉ
- ARTICLE 6: RELATION AVEC LES FOURNISSEURS

- ARTICLE 7: RESSOURCES HUMAINES
- ARTICLE 8: ENVIRONNEMENT
- ARTICLE 9: POLITIQUE ANTI-CORRUPTION
- ARTICLE 10: INFORMATIONS - LIVRES COMPTABLES ET INSCRIPTIONS
- ARTICLE 11: CONTRÔLES DES EXPORTATIONS ET DES SANCTIONS ÉCONOMIQUE
- ARTICLE 12: OBSERVATION DU CODE ET REVISION DU CODE

INTRODUCTION DU PRÉSIDENT DU C.D.A.

L'éthique du comportement dans les affaires est une valeur fondamentale pour nous et est une responsabilité partagée de tous les membres de Giaguaro S.p.A .

Chaque employé est responsable de la protection de notre ressource la plus précieux: la réputation.

Ce Code étique (ci-après plus simplement "Code") doit être respecté par tous qui exercent des activités pour le compte de Giaguaro SpA, y compris les dirigeants, les fonctionnaires, les employés, les agents, les représentants, les lobbyistes, les statisticiens, les collaborateurs extérieurs, les fournisseurs et les consultants (à partir d'ici plus simplement «parties intéressées») et propose d'orienter la prise en charge des questions juridique et éthique, pour décourager les comportements inappropriés et pour promouvoir:

- la conformité aux lois, règles et règlements applicables;
- une conduite honnête et éthique, qui inclut l'exactitude dans la gestion des conflits d'intérêts réels ou les potentiels dans le contexte de relations personnelles ou professionnelles;

- l'intégrité de l'information financière, susceptible d'influencer les décisions de la direction et de l'entreprise Conseil d'Administration, ainsi que la perception et l'évaluation que le monde extérieur a de notre Société:
- La complète, correcte, transparence précise, opportune et compréhensible dans les rapports et dans les documents que nous rapportons ou nous envoyons aux autorités gouvernementales ou nous utilisons dans les communications publiques;
- la responsabilité et la transparence en conformité avec le Code, y compris l'activation en temps opportun du système contrôle interne contre toute violation présumée:

Toutes les parties intéressées sont tenues à lire, approuver et signer le code et tous les autres politiques applicables de l'entreprise. La violation de la loi, le code ou d'autres politiques ou procédures de l'entreprise seront sous réserve de mesures disciplinaires qui pourront même entraîner la rupture de la relation de travail et / ou l'interruption des relations commerciales.

Le président du C.d.A.

Dr. Alfonso Fabbricatore

GIAGUARO S.p.A.

ARTICLE 1: INTRODUCTION

Gaguaro S.p.A. informe ses activités internes et externes au respect des principes énoncés dans Code, dans la conviction que l'éthique

du comportement, dans une entreprise doit être poursuivie conjointement et avec un accent égal sur le succès économique de l'entreprise. GIAGUARO S.p.A s'engage à mener son activité dans le respect des normes d'éthique les plus strictes conformément à la loi en vigueur et en évitant l'apparition d'un comportement incorrect ou illégal. Dans le développement de son propre activité, Giaguaro S.p.A. s'inspire le respect et la protection des droits de l'homme, en préservant la dignité, la liberté et égalité des êtres humains. Giaguaro S.p.A. répudie tout type de discrimination et comportements et activités illégaux, tels que la corruption et le travail forcé ou le travail des enfants. À cet égard, Giaguaro S.p.A. fonctionne dans le cadre général de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et les Conventions Fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

ARTICLE 2: OBJECTIFS ET VALEURS

L'objectif principal de Giaguaro S.p.A. est de créer de la valeur pour les actionnaires, des stratégies industrielles et ressources financières, et la conduite opérationnelle qui en découle - inspirée par l'utilisation efficace des ressources - est orientée à la réalisation de cet objectif.

A cette fin, la société Giaguaro S.p.A. et toutes les parties intéressées doivent respecter ce les principes de comportement qui suit, sans exception:

- En tant que membres actifs et responsables des communautés dans lesquelles nous opérons, nous devons prendre l'engagement de respecter toutes les lois en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités et suivre tous les principes éthique commerciale communément reconnue comme la transparence, l'honnêteté et la loyauté;
- Nous refusons toute implication dans un comportement illégitime, incorrect ou autrement critiquable communauté, autorités publiques, clients, employés, investisseurs et parties prenantes

concurrents) afin d'atteindre des objectifs économiques que nous poursuivons exclusivement par l'excellence performance, qualité, compétitivité des produits et services, basée sur l'expérience, attention au client et innovation.

- nous rejetons fermement le courtage illicite et l'exploitation du travail, ou les phénomènes de caporalato et du travail noir, attendaient que les conditions d'exploitation extrême qu'ils impliquent les travailleurs sont non seulement inacceptables et incompatibles avec nos valeurs, mais aussi avec ce que nous avons expressément prévues par la Constitution, mais nuisent inexorablement à la sécurité, à la liberté et surtout à la dignité humaine, tout d'abord les travailleurs eux-mêmes, se plaçant, entre autres choses, clairement en contraste avec cette utilité que, conformément aux dispositions de l'article 41 de la Constitution, au lieu de cela, caractérisez toujours l'initiative économique privée;

- nous mettons en place des instruments organisationnels pour prévenir la violation des principes de légalité mentionnés, la transparence, l'exactitude et la loyauté de la part des parties intéressées et de surveiller leur respect et leur actualité l'application;

- nous garantissons l'application des sanctions prévues pour toute violation de ces politiques et principes;

- Nous maintenons des livres comptables et des registres précis, et assurons aux investisseurs et à la communauté globalement la transparence complète sur nos activités;

- nous nous engageons à une concurrence loyale, fonctionnelle pour nos intérêts ainsi que pour les intérêts de tous les opérateurs présents sur le marché, les clients et les parties prenantes;

- nous recherchons l'excellence et la compétitivité sur le marché, en offrant des services et des produits de qualité;

- nous sauvegardons et améliorons la valeur de tous nos employés;
- nous respectons l'environnement et utilisons les ressources naturelles de manière responsable, dans le but d'atteindre le développement durable et respect des droits des générations futures.

ARTICLE 3: ACTIONNAIRES

Giaguaro S.p.A. s'engage à garantir la transparence et l'égalité de traitement pour toutes les catégories d'actionnaires et éviter les traitements préférentiels pour une catégorie ou une entreprise.

ARTICLE 4: CLIENTS

L'excellence des produits et services offerts par Giaguaro S.p.A. en termes de qualité, de sécurité et la performance est basée sur l'attention du client et la disponibilité à répondre aux demandes. Nous cherchons donc assurer une réponse immédiate, qualifiée et compétente aux besoins du client, avec exactitude, courtoisie et esprit de collaboration.

ARTICLE 5: COMMUNAUTÉ

Giaguaro S.p.A. contribue au bien-être économique et à la croissance des communautés dans lesquelles elle opère, offrant des services efficaces et des produits technologiquement avancés. Nous nous considérons comme des citoyens de chaque localité dans lequel nous établissons notre activité et en tant que citoyens privés, nous nous sentons la responsabilité de soutenir à la communauté, en participant activement et en soutenant des projets qui peuvent améliorer le bien-être des communautés locales, agissant en tant que citoyens correctes et participatives. Giaguaro S.p.A. respecte toutes les lois et réglementations applicables, et maintient avec les autorités locales, nationales et supranationales des bonnes relations

basées sur une collaboration et une transparence complètes et actives. En accord avec ces objectifs et avec les responsabilités assumées vis-à-vis des différentes parties prenantes, Giaguaro S.p.A. considère la recherche et l'innovation comme condition prioritaire de la croissance et du succès. Giaguaro S.p.A. voit avec faveur, et si soutien nécessaire, des initiatives sociales, culturelles et éducatives orientées vers la promotion de la personne et amélioration de ses conditions de vie.

Giaguaro S.p.A ne verse pas de cotisations et n'accorde pas de traitements le meilleur de la faveur ou d'autres privilèges, ou donner des objets de valeur aux représentants du gouvernement (y compris les employés d'organisations ou de sociétés détenues ou contrôlées par l'État), aux partis politiques ou aux organisations syndicales ou leurs représentants ou candidats, sauf si la loi le permet, dispositions du présent Code et des autres politiques de la Société.

ART. 6: RELATION AVEC LES FOURNISSEURS

Giaguaro S.p.A. reconnaît le rôle fondamental des fournisseurs pour l'amélioration de leur capacité à répondre aux besoins des clients. Giaguaro S.p.A. favorise le développement de relations durables avec les fournisseurs, dans une approche réciproque de légalité, de transparence, d'honnêteté et de collaboration, quels principes accepté pour éthique professionnelle. En particulier, les contrats avec les fournisseurs dont les activités sont réalisées dans certains pays

- défini comme «à risque» par les organismes reconnus - peut inclure des clauses en référence aux exigences spécifique ou la possibilité pour Giaguaro S.p.A. prendre des mesures de contrôle auprès des bureaux ou les unités activités opérationnelles du fournisseur afin de vérifier que ces exigences soient respectées.

ARTICLE 7: RESSOURCES HUMAINES

Giaguaro S.p.A. reconnaît la centralité du rôle des "ressources humaines" en tant que facteur essentiel succès de leurs activités. La contribution professionnelle des salariés, dans un contexte de loyauté mutuelle confiance, est donc considéré comme un élément décisif pour le développement des activités de la Société.

Giaguaro S.p.A. protège la sécurité et la santé des milieux de travail et tient compte du respect des droits des travailleurs fondamentaux pour la performance des activités de l'entreprise. De plus, il est fermement décidé de ne pas recourir , même pas indirectement, soit pour le courtage illicite et l'exploitation du travail soit à l'utilisation de force de travail des enfants. Giaguaro S.p.A. favorise l'égalité des chances et favorise la croissance professionnelle de personnes interdisant toute forme de violence ou de harcèlement, à la fois de nature sexuelle et faisant référence à des différences personnelles, soit politique et soit culturel.

ARTICLE 8: ENVIRONNEMENT

Giaguaro S.p.A. croit en une croissance mondiale durable, dans l'intérêt commun de tous les acteurs, présent et futur. Leurs investissements et choix d'affaires sont donc informés sur le respect de l'environnement et santé publique. Sans préjudice du respect de la réglementation spécifique en vigueur, Giaguaro S.p.A. prend en compte les questions environnementales lors de leurs choix, également en adoptant – si réalisable sur le plan opérationnel et économique - technologies et méthodes de production éco-compatibles, avec l'objectif de réduire l'impact environnemental de ses activités.

ARTICLE 9: ANTI-CORRUPTION POLITIQUE

La corruption des agents publics est interdite.

Aucune partie intéressée n'est autorisée à accorder - directement ou indirectement - quelque chose de valeur fonctionnaires afin d'obtenir ou de maintenir une relation d'affaires ou de recevoir des avantages indus commercial. Le "public officiel" spas est utilisé au sens du plus grand et comprendre les employés de structures détenues ou contrôlées par l'État, les organisations internationales publiques, les partis et les candidats aux bureaux publics. Dans les négociations avec les organisations ou les personnes liées à la structure publique, les employés de chacune des parties doivent respecter les principes qui régissent notre façon de Conformité à ce Code et conformation aux politiques et procédures de la Giaguaro S.p.A. La corruption commerciale est interdite et tous les employés doivent également respecter les principes vers des contreparties privées. Cette discipline anti-corruption requiert l'observance des autres politiques et procédures de la Giaguaro S.p.A. de temps en temps promulguée.

ARTICLE 10: INFORMATIONS - LIVRES ET ENREGISTREMENTS COMPTABLES

Giaguaro S.p.A. est conscient de l'importance d'une information correcte sur ses activités pour les investisseurs et la communauté en général. En conséquence, dans des limites compatibles avec les exigences de confidentialité inhérent à la gestion d'une entreprise, Giaguaro S.p.A. poursuit la transparence dans les relations avec les parties prenantes. En particulier , Giaguaro S.p.A. communique avec les investisseurs conformément aux principes de l'exactitude, la clarté et l'égalité d'accès à l'information. Giaguaro S.p.A. il garde des livres, registres et la comptabilité avec un niveau de détail raisonnable, pour représenter et corrigé toutes leurs transactions et de garder la documentation dans les délais et les moyens prévus par les politiques de la Société, ainsi que la réglementation en vigueur.

Giaguaro S.p.A. et les parties intéressées ne doivent jamais, en aucun cas, tenir des registres inexacts. Utiliser ou induire en erreur, même dans le cas où une telle défaillance peut

raisonnablement être considérée sans effets nocifs. Cette politique d'enregistrement des informations est complète, correcte, précise et en temps opportun, il s'applique également à l'enregistrement de la présence, les rapports de dépenses et tous les documents similaires requis par l'entreprise.

Personne ne doit prendre des mesures pouvant entraîner un comportement interdit.

ARTICLE 11: CONTRÔLE DES EXPORTATIONS ET DES SANCTIONS ÉCONOMIQUES

C'est politique de Giaguaro S.p.A. de se conformer à toutes les lois de contrôle des exportations applicables. Tous le personnel de l'entreprise est tenu de se conformer à ces lois. En aucun cas, les employés de Giaguaro S.p.A. sont autorisés à effectuer des transferts, des exportations, des réexportations, des ventes ou des cessions de produits, des données techniques ou services non autorisés par les lois actuelles sur le contrôle des exportations.

Giaguaro S.p.A. s'engage à respecter toutes les sanctions économiques à l'égard d'entités ou de pays spécifiques, y compris les sanctions économiques imposées par l'ONU, l'UE et d'autres juridictions dans lesquelles Giaguaro S.p.A. travail.

ARTICLE 12: OBSERVATION DU CODE ET REVISION DU CODE

La Società Giaguaro SpA, ses personnes morales et les parties intéressées s'engagent à respecter strictement ce Code, la loi applicable, la discipline et les procédures adoptées de temps en temps nécessaire à la Société pour mettre en œuvre intégralement ce Code. Giaguaro S.p.A., s'engage à mettre en action des procédures, règles et instructions spécifiques pour s'assurer que toutes les parties intéressées se comportent conformément aux

valeurs et aux exigences énoncées dans le Code. La violation du code, de les politiques et procédures publiées pour sa mise en œuvre et sa mise en œuvre ou d'autres politiques de Giaguaro S.p.A. ou toute loi ou règlement applicable, sera un motif de mesures disciplinaires graves, y compris la cessation possible de la relation de travail et / ou interruption de la relation commerciale. Etant partie d'un engagement envers un comportement éthique respectueux de la loi, Giaguaro S.p.A. exige les parties Intéressé à signaler aux organes compétents toute violation de la loi, du Code ou des normes de l'éthique réelle ou présumée, afin qu'ils puissent être correctement étudiés et traités. L'obligation s'étend au cas où il y a une suspicion raisonnable, mais pas certaine, que l'on se produit **une** violation de ce qui précède.

Le non-respect de cette obligation d'information constitue à son tour violation du Code et, à ce titre, des motifs possibles de mesures disciplinaires graves, y compris cessation de la relation de travail et / ou interruption de la relation commerciale. Giaguaro S.p.A. fera enquêtes sur tous les rapports et ne toléreront pas de comportement discriminatoire et / ou de représailles rapports faits de bonne foi. Quiconque est tenu de se conformer à ce Code n'est pas seulement obligé de signaler toute violation, mais aussi coopérer pleinement à la vérification de la violation alléguée.

Défaut de coopérer et / ou de délibérer sur la divulgation d'informations fausses ou trompeuses pendant une enquête est passible de sanctions pouvant aller jusqu'à la cessation de la relation de travail cas d'employés ou l'interruption des relations commerciales dans le cas des clients, des fournisseurs avec d'autres tiers.

Le Code Etique vit et évolue avec le développement de l'entreprise dans le contexte concurrentiel toujours prêt à accueillir les demandes de légalité et d'équité qui peuvent émaner de tout groupe de les stakeholder .

La révision du Code doit être approuvée par le Conseil d'administration.

Ce document a été approuvé par le C.d.A. de la Giaguaro S.p.A. le 30/09/2016 comme par le procès-verbaux.

Sarno, le 30/09/2016

Le président du C.d.A.

Dr. Alfonso Fabbricatore

GIAGUARO S.p.A.